De uitvoering van de organisatievisie 2020 en het Coalitieakkoord 2014 – 2018 “Veranderende samenleving, vernieuwd bestuur” leidden ertoe dat een vertrekregeling werd ingevoerd.

Een tweetal vertrekregelingen zijn vastgesteld, te weten de “Vertrekregeling (stimuleringsregeling) gemeente Berkelland” en de “Regeling faciliteren flexibiliteit en ontwikkeling”. Voor beide regelingen eindigt de looptijd op 31 december 2018.

De vertrekregelingen dragen ertoe bij dat de organisatie slanker, daadkrachtiger en flexibeler wordt. De gemiddelde leeftijd is gedaald en op basis van deze algemene regelingen hebben wij als werkgever zorgvuldig kunnen opereren.

Ten aanzien van de vertrekregeling is sprake van een zogenaamde ‘open eind regeling’. Daardoor bestaat de mogelijkheid dat het beschikbare budget overschreden wordt. Aanvankelijk is bedacht dat de kosten van de vertrekregeling gedekt zouden worden uit de onderuitputting. Voor de jaren 2015 tot en met 2017 is dat ook het geval geweest. De onderuitputting is met ingang van 2018 echter niet meer aanwezig vanwege de noodzakelijke uitbreiding van de formatie conform de door de raad herijkte omvang. Daarbij liep de vertrekregeling door. Nu dient dus een andere dekking gevonden te worden voor de kosten van de vertrekregeling.

De totale ingeschatte kosten van de vertrekregeling zijn momenteel € 1.981.680,00. Omdat een aantal medewerkers nog geen formeel verzoek heeft ingediend en de regeling tot en met 31 december 2018 doorloopt, is nu niet exact aan te geven om welke kosten het uiteindelijk gaat.

U heeft bij de vaststelling van de begroting 2018 € 500.000,00 beschikbaar gesteld voor de kwaliteitsimpuls. Dit budget hebben we nog niet uitgegeven en zetten we in om een gedeelte van de vertrekregelingen te dekken. Dit betekent dat er nog € 1.481.680,00 gedekt dient te worden in 2018. Dit bedrag is indicatief. In de komende maanden wordt duidelijk wat de definitieve totale kosten zijn van de vertrekregeling. Deze € 1.481.680,00 is opgenomen in het saldo van de Najaarsnota.

Voor een uitgebreide toelichting verwijzen wij u naar de bijlage “Stand van zaken personeelsbudgetten/vertrekregeling” die is toegevoegd aan de Najaarsnota.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Berkelland,

de secretaris, de burgemeester,

M.N.J. Broers drs. J.H.A. van Oostrum

*Kopie aan:*

*- Archief*